



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Coronavirus (COVID-19)**

## **COVID-19**

### **APPRENTIS OU SALARIES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ET ACTIVITE PARTIELLE**

#### **Un apprenti ou un salarié en contrat de professionnalisation peut-il être placé en activité partielle par son employeur ?**

Oui, un employeur peut placer en activité partielle son apprenti ou son salarié en contrat de professionnalisation.

Son placement doit répondre aux mêmes conditions que les autres catégories de salariés. Dans le cadre de la crise Covid-19, son activité doit ainsi être rendue impossible en raison de la crise sanitaire :

- l'entreprise est visée par les arrêtés de fermeture ;
- l'employeur est confronté à une baisse d'activité ou à des difficultés d'approvisionnement ;
- il lui est impossible de mettre en place les mesures de prévention nécessaires à la protection de la santé de ses salariés (notamment le télétravail).



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Coronavirus (COVID-19)

## Un apprenti ou un salarié en contrat de professionnalisation peut-il être placé en activité partielle, non seulement durant sa période de travail, mais également durant sa période de formation ?

L'apprenti alterne des périodes en entreprise et des périodes en centre de formation des apprentis (CFA).

Le salarié en contrat de professionnalisation alterne des périodes en entreprise et des périodes de formation assurées par un organisme de formation agréé.

L'employeur le rémunère indistinctement pour ces deux types de période.

Il convient de ne pas opérer de distinction entre temps de travail en entreprise et temps de formation en CFA ou organisme de formation au regard de l'activité partielle. Ces deux périodes peuvent être prises en charge par l'activité partielle, **que la formation ait lieu à distance ou en présentiel.**

## Quelle est la base de calcul de l'indemnité et de l'allocation d'activité partielle ?

Le montant de l'indemnité et de l'allocation d'activité partielle est calculé sur la base de la rémunération brute de l'apprenti ou du salarié en contrat de professionnalisation, telle que prévue par le code du travail ou, le cas échéant, par la convention collective ou l'accord collectif applicable.





## **Lorsque l'apprenti ou le salarié en contrat de professionnalisation bénéficie d'un taux de rémunération horaire brut supérieur au SMIC, comment calculer l'indemnité et l'allocation ?**

En application de l'article L. 5122-5 du code du travail, lorsqu'un apprenti ou un salarié en contrat de professionnalisation bénéficie d'un taux de rémunération horaire égal ou supérieur au SMIC, le taux horaire de l'indemnité d'activité partielle versée par son employeur ne peut être inférieur au taux horaire du salaire minimum interprofessionnel de croissance.

L'indemnité d'activité partielle ne pourra pas être supérieure à ce que l'apprenti ou le salarié en contrat de professionnalisation perçoit lorsqu'il travaille.

Lorsque l'apprenti ou le salarié en contrat de professionnalisation bénéficie d'un taux de rémunération horaire égal ou supérieur au SMIC, les taux d'allocation d'activité partielle de droit commun s'appliquent à l'employeur.

### **Exemple 1 :**

Un salarié en contrat de professionnalisation gagne 11,27 euros de l'heure, ce qui équivaut à 104% du SMIC. 60% de cette somme représente 6,76 euros. Dans la mesure où cette somme est inférieure à 8,59 euros, elle est automatiquement augmentée jusqu'à ce même montant.

Son employeur lui versera une indemnité 8,59 euros pour chaque heure prise en compte par l'activité partielle.

Son employeur percevra de l'Etat une allocation horaire de 36% de sa rémunération antérieure brute, soit 4,06 €. Cette somme étant inférieure au plancher d'allocation de 7,73 €, l'employeur bénéficiera d'une allocation de 7,73 € pour chaque heure d'activité partielle.

### **Exemple 2 :**

Un apprenti gagne 17,20 euros de l'heure du fait de dispositions réglementaires ou conventionnelles en vigueur. 60% de cette somme équivaut à 10,32 euros. Comme cette somme est supérieure à 8,59 euros, le seuil plancher de 8,59 ne s'applique pas.

Son employeur lui versera une indemnité de 10,32 euros pour chaque heure prise en compte par l'activité partielle.



## MINISTÈRE DU TRAVAIL

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Coronavirus (COVID-19)

Son employeur percevra de l'Etat une allocation horaire de 36% de sa rémunération antérieure brute, soit 6,19 €. Cette somme étant inférieure au plancher d'allocation de 7,73 €, l'employeur bénéficiera d'une allocation de 7,73 € pour chaque heure d'activité partielle.

Dans tous les cas, l'allocation d'activité partielle versée à l'apprenti ou à l'alternant est soumise aux prélèvements sociaux (CSG au taux de 6.2% et CRDS au taux de 0.5%). L'écêtement prévu au 2<sup>ème</sup> alinéa du 4° de l'art. L. 136-1-2 du code de la sécurité sociale s'applique.